



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 423]

नई दिल्ली, शुक्रवार, सितम्बर 8, 2006/भाद्र 17, 1928

No. 423।

NEW DELHI, FRIDAY, SEPTEMBER 8, 2006/BHADRA 17, 1928

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2006

स.का.नि. 541(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कलकत्ता, (महानिदेशक) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) में राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कोलकाता में महानिदेशक के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) में राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कोलकाता, महानिदेशक, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2006 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होंगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निर्हता :** वह व्यक्ति -
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के लक्षितयों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पर्दों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद |
|-----------|------------------|--|----------------------------|---------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| महानिदेशक | 1* (2006) | सामान्य केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अनुसूचित व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | 18400-500- 22400/- रुपए | लागू नहीं होता |

| | | | |
|--|---|---|--|
| सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। |
| 6 | 7 | 8 | 9 |
| हाँ किन्तु यह फायदा उन कर्मचारियों को अनुज्ञेय होगा जिन्होंने सरकारी | 50 वर्ष से अधिक न हो | आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान (विशुद्ध या अनुप्रयुक्त) या भौतिक विज्ञान (विशुद्ध या | आयु : नहीं। शैक्षिक अहंता : हाँ |

| | | |
|--|--|---|
| <p>सेवा में 31.12.2003 को या उससे पहले प्रवेश किया है और जो अपनी अधिवर्षिता की तारीख तक केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 द्वारा शासित होते रहेंगे।</p> | <p>के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> | <p>अनुप्रयुक्त) में स्नातकोत्तर डिग्री या इंजीनियरिंग या धातु विज्ञान या टैक्सटाइल/रबड़ प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य ; तथा</p> <p>(ii)(क) पदार्थों के परीक्षण तथा मूल्यांकन के क्षेत्र में 15 वर्ष का अनुभव रखता हो ; या</p> <p>(ख) मानकीकरण, गुणवत्ता, विश्वसनीयता और यथार्थता में 15 वर्ष का अनुभव जिनमें से कम से कम 5 वर्ष, पदार्थों तथा परियोजनाओं के स्वतंत्र आयोजन और निष्पादन में अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1 - अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 - अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान/भौतिकी में डाक्टरेट की उपाधि या इंजीनियरिंग/धातु विज्ञान/टैक्सटाइल/रबड़ प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य ;</p> |
|--|--|---|

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | (ii) प्रशासनिक अनुभव अधिमानतः किसी प्रयोगशाला में ; तथा (iii) औद्योगिक पदार्थों तथा परीक्षण पद्धति विज्ञान में अनुसंधान का अनुभव। | |
|--|--|--|--|

| | | |
|--|--|---|
| परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो । | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
| 10 सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष | 11 <u>संयुक्त पद्धति</u> प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) प्रोन्नति सहित, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । | 12 प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) प्रोन्नति सहित : केंद्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विकास संगठनों/अर्द्ध-सरकारी, साविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों के वे अधिकारी, (क)(i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हों या (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 16400-450-20000/-रुपए के वेतनमान में अथवा समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात इस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की है ; या (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 14300-400-18300/-रुपए के वेतनमान में अथवा समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात इस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है ; और (ख) जो स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो । II. ऐसे विभागीय निदेशक (ग्रेड 2) जिन्होंने 14300-18300 रुपए के वेतनमान में, इस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है, बाहरी व्यक्तियों के साथ भी विचार किया जाएगा और ऐसी दशा में |

| | |
|--|---|
| | <p>नियुक्ति के लिए चयनित किए जाने पर, उस पद पर प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पण 1- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2- प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3- प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |
|--|---|

| | |
|---|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| 13 समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) 1. सचिव, उपभोक्ता मामले विभाग - अध्यक्ष 2. अपर सचिव, अन्य मंत्रालय/ विभाग से | 14 प्रत्येक अवसर पर पद की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

[फा. सं. ए-12018/3/2005-एन टी एच]
हरजिन्दर सिंह मल्ही, अवर सचिव

2788 9/7/2006 - 2

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

NOTIFICATION

New Delhi, the 8th September, 2006

G.S.R. 541(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Test House, Calcutta (Director General) Group A post Recruitment Rules, 2000, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director General in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution (Department of Consumer Affairs) in National Test House, Kolkata, namely :-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution (Department of Consumer Affairs) National Test House, Kolkata ,Director General, Group A Post, Recruitment Rules, 2006.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.— The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
4. Disqualification.— No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax .— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving .— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post. | Number of post. | Classification. | Scale of pay. | Whether selection or non-selection post. |
|------------------|--|--|----------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Director General | 01* (2006) *Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 18400-500-22400. | Not applicable. |

| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. | Age limit for direct recruits. | Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. |
|---|--|--|--|
| 6 | 7 | 8 | 9 |
| Yes. But the benefit will be admissible to the employees who entered into Government service on or | Not exceeding fifty years. (Relaxable upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | Essential : (i) Master's Degree in Chemistry (Pure/Applied) or Physics (Pure/Applied) or Degree in Engineering or | Age : No Educational Qualifications : Yes |

| | | |
|--|--|---|
| <p>before 31.12.2003 and who will continue to be governed by Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 till the date of their superannuation.</p> | <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Laskhadweep).</p> | <p>Metallurgy or Textile or Rubber Technology from a recognised University or equivalent and (ii) (a) possessing fifteen years experience in the field of testing and evaluation of materials ; or (b) fifteen years experience in standardisation, quality assurance and reliability of which at least five years should be in the field of materials and in independent planning and execution of projects.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable, at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste or the Schedule Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Doctorate Degree in Chemistry or Physics</p> |
|--|--|---|

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | <p>or Post Graduate Degree in Engineering or Metallurgy or Textile or Rubber Technology from a recognised University or equivalent ;</p> <p>(ii) administrative experience, preferably in a laboratory ; and</p> <p>(iii) research experience in industrial materials and testing methodology.</p> | |
|--|--|--|--|

| Period of probation, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made. |
|-------------------------------------|---|--|
| 10 One year for direct recruits. | 11 Composite method Deputation (including short term contract) plus promotion, failing which by direct recruitment. | 12 Deputation (including short term contract) plus promotion. I. Officers under the Central/ State Government /Union Territories/ Universities/ Recognised Research Institutions or Development Organizations/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations:- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or (ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 16,400-20,000 or equivalent in the parent cadre/Department; or |

| | |
|---|---|
| | <p>(iii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14,300-18,300 or equivalent in the parent cadre/Department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>II. The Departmental Director (Grade-II) in the pay scale of Rs. 14300-18300 with three years regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 1. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2. Period of deputation(including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department or the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>Note 3. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term-contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.</p> |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| (13) | (14) |
| Group A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :- 1. Secretary, Department of Consumer Affairs - Chairman 2. Additional Secretary from another Ministry/Department - Member | Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion. |

[F. No. A-12018/3/2005-NTH]

HARJINDER SINGH MALHI, Under Secy.